

Stellenplan der Stadt Bad Orb

Muster 14
zu § 5 Abs. 1 und 2 GemHVO

Stellenplan *

Der Stellenplan gilt für das Haushaltsjahr 2020

Teil A: Beamte																						
Teil- haushalt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Hessischen Besoldungsgesetz															Beamte zusammen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan	Zahl der am 30.06.2019 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen		
		höherer Dienst					gehobener Dienst					mittlerer Dienst									einfacher Dienst	
		B	A				A				A											
		2	16	15	14	13	13	12	11	10	9	9	8	7	6	5						A 5 - A 1
																				2020	2019	
	Bürgermeister	1																1	1	1		
1	Fachbereich I						2	1										3	3	3		
2	Fachbereich II							1										1	1	0,75		
	Citymanagement																	0	0	0		
	Bürgerservice																	0	0	0		
	<u>Sondervermögen</u>																					
	Eigenbetrieb Kommunale Dienste Bad Orb					1												1	1	1	Sondervermögen: Personalaufwen- dungen werden im Eigenbetrieb nachgewiesen	
	Stellenplan 2020	1	0	0	0	0	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	5,75		
	Stellenplan 2019	0	1	0	0	0	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	6				
	Zahl der am 30.06.2019 besetzten Stellen	0	1	0	0	0	1	2	1,75	0	0	0	0	0	0	0	0	5,75				

* Es gilt nach § 10 der Haushaltssatzung eine Stellenbesetzungssperre. Freie Stellen dürfen erst nach Freigabe durch die Stadtverordnetenversammlung besetzt werden.

Stellenplan der Stadt Bad Orb

Muster 14
zu § 5 Abs. 1 und 2 GemHVO

Teil B: Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes																						
Teil- haushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																Arbeitnehmer zusammen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan	Zahl der am 30.06.2019 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen	
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2					1
	Bürgermeister																		0	0	0	1 Stelle in EG 6 TVöD: Stellenbesetzung wegen Sonder- urlaub nicht möglich
1	Fachbereich I				1		1	1	4	4	4	1	2,13						18,18	18,18	16,14	
2	Fachbereich II					1	2		2		3		3,01						11,01	11,03	9,3	
	Citymanagement					1				1									2	0	0	
	Bürgerservice									1	2,5		2,5						6,02	6,5	4,85	
	<u>Sondervermögen</u> Eigenbetrieb Kommunale Dienste Bad Orb																		0	0	0	
	Stellenplan 2020	0	0	0	1	2	3	1	6	6	9,52	1	7,64	0	0	0,1	0	0	37,21	35,71	30,29	
	Stellenplan 2019	0	0	0	1	2	3	1	5	6	7,52	1	9,14	0	0	0,1	0	0	35,71			
	Zahl der am 30.06.2019 besetzten Stellen	0	0	0	1	1	3	0,7	5	4,5	7,3	1	6,82	0	0	0	0	0	30,29			

Stellenplan der Stadt Bad Orb

Muster 14
zu § 5 Abs. 1 und 2 GemHVO

Teil C: Arbeitnehmer des Sozial- und Erziehungsdienstes																									
Teil- haushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (SuE)																		Arbeitnehmer zusammen	Zahl der Stellen nach der Stellen- übersicht	Zahl der am 30.06.2019 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen		
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11b	S 11a	S 10	S 9	S 8b	S 8a	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3					S 2	2020
	Bürgermeister																					0	0	0	
1	Fachbereich I																					0	0	0	
2	Fachbereich II																					0	0	0	
	Citymanagement																					0	0	0	
	Bürgerservice																					0	0	0	
	<u>Sondervermögen</u> Eigenbetrieb Kommunale Dienste Bad Orb																					0	0	0	
	Stellenplan 2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Stellenplan 2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Zahl der am 30.06.2019 besetzten Stellen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Stellenplan der Stadt Bad Orb

Muster 14
zu § 5 Abs. 1 und 2 GemHVO

Teil D: Zusammenstellung											
Teil- haushalt	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2020			Zahl der Stellen 2019			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019			Erläuterungen
		Beamte	Arbeitnehmer (Teil B + C) zusammen	Zusammen	Beamte	Arbeitnehmer (Teil B + C) zusammen	Zusammen	Beamte	Arbeitnehmer (Teil B + C) zusammen	Zusammen	
	Bürgermeister	1	0	1	1	0	1	1	0	1	
1	Fachbereich I	3	18,18	21,18	3	18,18	21,18	3	16,14	19,14	
2	Fachbereich II	1	11,01	12,01	1	11,03	12,03	0,75	9,3	10,05	
	Citymanagement	0	2	2	0	0	0	0	0	0	
	Bürgerservice	0	6,02	6,02	0	6,5	6,5	0	4,85	4,85	
	<u>Sondervermögen</u> Eigenbetrieb Kommunale Dienste Bad Orb	1	0	1	1	0	1	1	0	1	
	Insgesamt	6	37,21	43,21	6	35,71	41,71	5,75	30,29	36,04	
	<u>Nachrichtlich:</u>										
	Auszubildende in der Gruppe der Arbeitnehmer	0	1	1	0	1	1	0	0	0	
	Insgesamt	0	1	1	0	1	1	0	0	0	

Anmerkung: Beschäftigte in der Elternzeit oder im Sonderurlaub werden bei der Ermittlung der tatsächlich besetzten Stellen nicht mitgezählt.

Mit mehreren Beschäftigten wurden befristete Stundenreduzierungen vereinbart.

Bei der vorgenannten Ermittlung werden diese mit der reduzierten Wochenarbeitszeit berücksichtigt.

Stellenplan der Stadt Bad Orb

Muster 14
zu § 5 Abs. 1 und 2 GemHVO

Stellenplananalyse (nur Beamtenplanstellen) - Einwohnerzahl: 10.114 (Stand: 30.06.2019)													
Besoldungsgruppen nach dem Hess. Besoldungsgesetz	Höherer Dienst 2020				Gehobener Dienst 2020				Mittlerer Dienst 2020				Erläuterungen
	vorhanden	zulässig	zu viel	weniger	vorhanden	zulässig	zu viel	weniger	vorhanden	zulässig	zu viel	weniger	
Einstufung lt. Hess. Kommunalbesoldungsverordnung *													k.F. = keine Festlegung
B 2	1	1	0	0									
Höchstzahlen und höchstzulässige Einstufungen lt. Kommunaler Stellenobergrenzenverordnung (KomStOVO vom 17.02.2014) **													n.Z. = nicht zulässig
A 15	0	n.z.											
A 14	0	k.F.											
A 13					1	k.F.							
A 12					2	k.F.							
A 11					2	k.F.							
A 10					0	k.F.							
A 9					0	k.F.							
A 8									0	k.F.			
A 7									0	k.F.			
A 6									0	k.F.			
A 5									0	k.F.			
Insgesamt	1	1	0	0	5	k.F.	0	0	0	k.F.	0	0	

* Das Amt des/der hauptamtlichen Bürgermeister/in wird nach § 2 KomBesDAV der Einwohnerzahl der Gemeinde zugeordnet. Sie beträgt bis zu 10.000 Einwohner = A 16, bis zu 15.000 Einwohner = B 2. Eine Erhöhung der Einwohnerzahl führen laut § 1 Abs. 3 Nr. 2 KomBesDAV zu einer höheren Besoldungsgruppe ab dem Beginn des nächsten Haushaltsjahres. Maßgeblich ist nach § 1 Abs. 1 KomBesDAV die vom Hessischen Statistischen Landesamt letzte festgestellte und veröffentlichte Einwohnerzahl vor Beginn des jeweiligen Haushaltsjahres. Verringert sich die maßgebliche Einwohnerzahl, behalten die im Amt befindlichen Beamtinnen und Beamten ihre bisherige Besoldungsgruppe für die Dauer ihrer Amtszeit. Gleiches gilt, wenn die Beamtinnen und Beamten wiedergewählt werden (§ 1 Abs. 3 Nr. 1 KomBesDAV).

** Für die Gemeinden werden von § 27 Abs. 4 HBesG abweichende Stellenobergrenzen festgesetzt. Dabei werden überwiegend nur hochstzulässige Ämter, abhängig von der Einwohnerzahl der Gemeinde festgesetzt und auf eine zahlenmäßige Beschränkung verzichtet. Die Höchstgrenze gemäß § 3 Abs. 1 Nr. 2 Kommunale Stellenobergrenzenverordnung (KomStOVO) liegt bei Besoldungsgruppe A 13.